


**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Тамбовская средняя общеобразовательная школа**
676950 Амурская область, Тамбовский район, село Тамбовка,
улица Ленинская, 104
Телефон 8(416)3831148
Сайт <https://мбоутамбовскаясош.рф>
Электронная почта tsschool@rambler.ru

Утверждаю
директора МБОУ Тамбовская СОШ
И.А. Иванова
Приказ № 226 от 21.03.2022



**ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
«Дефицит педагогических кадров»
на 2022 год**

Цель и задачи реализации программы антирисковых мер по направлению «Дефицит педагогических кадров»

Цель: уменьшение к концу 2022 года кадрового дефицита в МБОУ Тамбовская СОШ за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.

Задачи:

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
2. Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Привлечение специалистов из других регионов РФ (возможно с использованием сетевого взаимодействия, участия в программе «Земский учитель»).
4. Посещение ярмарки профессий Благовещенского государственного педагогического университета и привлечение молодых специалистов.
5. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии (педагогический класс).
6. Организовать профессиональную переподготовку учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах

Показатели и индикаторы цели:

- ✓ Количество вакантных ставок (с указанием предмета);
- ✓ Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу);
- ✓ Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;
- ✓ Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников школы;
- ✓ Наличие обучающихся в профильных группах педагогической направленности.

Методы сбора и обработки информации:

- ✓ Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);
- ✓ Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, характеристики (экспертная оценка));
- ✓ Эмпирические (наблюдение, изучение педагогического опыта, контрольные работы)
- ✓ Методы математической статистики (графические схемы: граф-схемы, графики, сетевое планирование; математические методы: подсчёт коэффициентов, заполнение таблиц)

Сроки реализации программы

Март 2022г.- декабрь 2022г.

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

1. Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников.
2. Составление заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Привлечение специалистов из других регионов РФ.
4. Посещение ярмарки профессий БГПУ и привлечение молодых специалистов.
5. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу со обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Уменьшение к концу 2022 года дефицита педагогических кадров (в частности учителей русского языка, математики, начальных классов, педагога-логопеда, дефектолога) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов, переподготовки учителей школы.
2. Заключение в 2022 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.

Исполнители

- Директор школы
- Заместители директора по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе.
- Педагогические работники (учителя, педагог-психолог, социальные педагоги, педагог-организатор).
- Технические специалисты (учителя информатики).

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1.	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	Март 2022	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по УВР
2.	Составление предварительной нагрузки на 2022-2023 учебный год	Апрель -май 2022	Заместители директора по УВР	Учителя, руководители ШМО
3.	Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год	Май 2022	Директор школы, заместитель директора по УВР	Педагогические работники, руководители ШМО
4.	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников	Март-май 2022	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора УВР
5.	Посещение ярмарки профессий БГПУ	Май 2022	Директор, заместитель директора по УВР, ВР	Директор, выпускники БГПУ
6.	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в педагогических вузах	Сентябрь 2022	Директор	Директор, учащиеся 10-11 классов и их родители.
7.	Проведение классных профориентационных часов для обучающихся 10-11 классов	По графику 2022	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, классные руководители 9-11 классов	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, классные руководители 9-11 классов, обучающиеся 9-11 классов

8.	Организация Дней самоуправления	Октябрь 2022	заместитель директора по УВР, ВР, классные руководители 10-11 классов	заместитель директора по УВР, классные руководители 10-11 классов, учителя- предметники, обучающиеся 10-11 классов
9.	Организация курсов переподготовки педагогических кадров	По графику 2022	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по УВР, педагогические работники
10.	Привлечение специалистов из других регионов РФ (возможно с использованием сетевого взаимодействия, участия в программе «Земский учитель»).	Весь период	Директор школы	Заместитель директора по УВР, педагогические работники