

**Анализ реализации мероприятий, направленных
на поддержку и сопровождение педагогических работников в
возрасте до 35 лет.**

Исполнение приказа Минобрнауки Амурской области от 20.12.2019 № 1667 «Об утверждении «Дорожной карты» по внедрению и функционированию в Амурской области методических рекомендаций по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе перечня мероприятий по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии» стоит на контроле отдела образования администрации Тамбовского района.

Приказом отдела образования издан приказ «Об утверждении муниципальной «Дорожной карты» по сопровождению молодых педагогов в Тамбовском районе» № 231 от 08.07.2021, утверждена «Дорожная карта» поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии и План мероприятий по реализации комплекса мер по сопровождению молодых специалистов образовательных организаций Тамбовского района.

Данный приказ размещен на сайте отдела образования.

В настоящее время реализация мероприятий «Дорожной карты» осуществляется в 11 образовательных учреждениях: 3 дошкольных образовательных организациях (4 педагога), 2 организациях дополнительного образования (2 педагога), 6 общеобразовательных учреждений (11 педагогов).

**«Дорожная карта»
поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет,
в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению
педагогической профессии**

I. Организация рабочего времени			
Цель: обеспечение молодым педагогическим работникам (далее - молодые педагоги) максимально комфортного, творческого и адекватного профессиональным стартовым возможностям режима рабочего времени			
1.	Высвободить при составлении расписаний учебных занятий, если это предусмотрено правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором, не менее одного свободного дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов (в том числе учителей, педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей и др.) в целях использования его для самообразования, повышения профессионального уровня, освоения содержания и методики преподавания учебных курсов, а также развития навыков учебной, воспитательной и развивающей работы с детьми	до 01 октября ежегодно	Осуществляется в 11 образовательных организациях для 17 молодых педагогов
2.	Обеспечение права выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы в образовательной организации с целью создания условий для раскрытия ими творческого потенциала	до 30 августа ежегодно	С целью создания условий для раскрытия творческого потенциала педагогам выделены часы для занятий внеурочной деятельности.
3.	Развитие института педагогического наставничества, в том числе:		
3.1.	закрепление за молодыми специалистами квалифицированных педагогов-наставников;	до 15 сентября ежегодно	За каждым молодым педагогом закреплён квалифицированный педагог-наставник, создана система мониторинга результативности методического сопровождения молодых специалистов.
3.2.	создание условий для успешной интеграции молодых педагогов в профессию и адаптации в образовательной организации;	постоянно	
3.3.	повышение профессионального мастерства;	постоянно	
3.4.	обучение работе с профессиональной документацией;	постоянно	
3.5.	тьюторское сопровождение молодых педагогов	до 30 августа	
			Закреплены зам. директора по УВР

	квалифицированными педагогическими наставниками в части разработки и оформления рабочих программ учебных курсов;	ежегодно	
II. Организация оплаты труда предоставления мер социальной поддержки			
Цель: привлечение и закрепление молодых педагогов для работы в образовательных организациях			
4.	Предусматривать в системах оплаты труда, помимо мер, связанных со стимулированием молодых педагогов в зависимости от результатов работы, специальные меры материальной поддержки в первые три года их работы, не допуская снижения установленного уровня материального обеспечения по истечении периода 1-3 года, в том числе:		Общеобразовательными учреждениями предусматриваются дополнительные стимулирующие выплаты в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах, а также коллективным договором учреждения.
4.1.	внесение в коллективные договоры образовательных организаций норм, устанавливающих за работу в составе педагогического отряда стимулирующие доплаты молодым специалистам, трудоустроившимся после окончания университета и предоставившим Благодарственное письмо министерства образования и науки Амурской области.	до 01 октября ежегодно	В коллективных договорах ОУ предусмотрена доплата молодым специалистам, трудоустроившимся после окончания университета и предоставившим Благодарственное письмо министерства образования и науки Амурской области, закончивших ВУЗ с отличием.
5.	Инициирование принятия органами местного самоуправления, главами муниципальных районов и городских округов решений:		
5.1.	о предоставлении единовременной социальной выплаты за счёт средств местных бюджетов педагогам, поступившим после окончания учебного заведения на работу в ОО района;	до 01 мая ежегодно	единовременная выплата из местного бюджета для молодых специалистов в размере 20000 рублей.
5.2.	о предоставлении молодым педагогам компенсации затрат (или части затрат) на аренду жилого помещения за счёт средств местных бюджетов на период до 1 года.	до 01 мая ежегодно	Предусмотрены льготы по оплате коммунальных услуг в размере 100%, а также доплата молодому специалисту, устроившемуся в общеобразовательную организацию района. На основании постановления главы Администрации Тамбовского района от 17.12.2015 № 943 «Об утверждении «Порядка предоставления компенсации расхода по оплате стоимости найма

			(поднайма) жилого помещения молодым специалистам – работникам муниципальных образовательных учреждений Тамбовского района», молодым специалистам предоставляется компенсация расходов по оплате стоимости аренды жилого помещения в размере 100%, но не более 5000 рублей ежемесячно в течение первого года.
III. Повышение профессионального уровня			
Цель: планомерное повышение профессионального уровня молодых педагогов			
6.	Направление на обучение по дополнительным профессиональным программам краткосрочных деятельностно-ориентированных обучающих семинаров («школ»), курсов повышения квалификации по развитию полезных навыков молодых педагогов в сфере практической психологии, конфликтологии, культуры речи, и т.д., а также по фундаментальной тематике, связанной с преподаваемыми предметными областями;	Согласно плану проспекту ГАУ ДПО «АМИРО»	проведена работа МБОУ Тамбовской СОШ по организации переподготовки учителей по специальности (педагог-дефектолог, логопед, психолог); направлена заявка на участие в КПК АМИРО «Актуальные вопросы современной логопедии»;
7.	Участие в курсах повышения квалификации тренингов для молодых педагогов по формированию готовности к работе в инклюзивном образовательном пространстве (обеспечение психологической готовности молодых педагогов к работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья, развитию компетенций, связанных с организацией инклюзивного образовательного пространства) поддержки и сопровождения в первые три года	Согласно плану проспекту ГАУ ДПО «АМИРО»	МБОУ Жариковская СОШ - пройдены курсы «Осуществление работы с обучающимися с ОВЗ в условиях реализации ФГОС»
8.	Ведение мониторинга успешной профессиональной активности молодых педагогов, в том числе участия в конкурсном движении и педагогических мероприятиях по дессиминации профессионального опыта (мастер-классы, «педагогические десанты», стажировки и др.).	до 15 декабря ежегодно	Осуществляется. Два педагога из состава «Школа молодого педагога» входят в состав молодежного правительства Амурской области
IV. Аттестация молодых педагогов			

Цель: оказание методической поддержки молодым педагогам, не имеющим квалификационной категории, при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории (первой либо высшей)			
9.	Изучение и популяризация опыта аттестации успешных молодых педагогов образовательных организаций, разработка на его основе примерного плана поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации	постоянно до 25 мая	
10.	Проведение разъяснительной работы в образовательных организациях по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации, а также в создании необходимых условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы как на уровне организации, так и на муниципальном уровне	постоянно до 25 мая	Организовано. Осуществляется в рамках РМО
11.	Оказание методической поддержки молодым педагогам при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории в ходе проведения курсов повышения квалификации «Аттестация педагогических работников как способ повышения профессиональной компетентности» в рамках обучения по дополнительным образовательным программам, иных мероприятий (семинары, конференции и др.)	постоянно до 31 мая	Оказывается администрацией школ
V. Повышение статуса и популяризация деятельности общественных объединений молодых педагогов			
Цель: развитие молодёжного педагогического движения, формирование и развитие корпоративной культуры молодых педагогов и их привлечение к участию в государственно-общественном управлении системой образования области			
12.	Создание актива молодых педагогов при органах местного самоуправления	до 01 октября ежегодно	Работает «Школа молодого педагога»
13.	Включение руководителя совета молодых педагогов в состав методического совета, созданных при органах местного самоуправления	до 01 октября ежегодно	

14.	Обеспечение информационной поддержки деятельности объединений молодых педагогов, в том числе в печатных изданиях, на официальном сайте органа местного самоуправления, в информационно-коммуникационной сети общего пользования «Интернет»	постоянно до 25 октября	Разработки молодых педагогов включены в методический сборник «Педагогические и информационные технологии» августовской пед. конференции 2021
15.	Привлечение представителей объединения молодых педагогов к участию в августовских конференциях работников образования	Ежегодно до 25 октября	3 молодых педагога были содокладчиками в работе на площадках августовской конференции 26-27 августа 2021 года
16.	Проведение заседаний в рамках «Школы молодого педагога»	По отдельному плану	На платформе Zoom
VI. Выявление и поддержка молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии			
Цель: ведение профориентационной работы среди обучающихся по педагогическим специальностям, популяризация педагогических профессий, привлечение молодых педагогов для работы в образовательных организациях			
17.	Организация деятельности педагогических классов в муниципальных общеобразовательных организациях	постоянно до 25 октября	В 2020-21 учебном году в МБОУ Тамбовской СОШ было 9 выпускников пед.класса. В текущем учебном году выбор обучающихся по направлениям другого профиля
18.	Организация работы педагогического отряда федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Благовещенский государственный педагогический университет» (далее - ФГБОУ ВО «БГПУ»): Министерство, ФГБОУ ВО «БГПУ» (по согласованию)		
18.1	формирование перечня остродефицитных вакансий в муниципальных образовательных организациях, направление перечня в Минобрнауки Амурской области и ФГБОУ ВО «БГПУ»;	до 15 марта ежегодно	Сформирован перечень остродефицитных вакансий; размещена заявка на привлечение учителей по программе «Земский учитель»
18.2.	работа членов педагогического отряда ФГБОУ ВО «БГПУ» в муниципальных общеобразовательных организациях, имеющих остродефицитные вакансии;	в течение учебного года	В трех школах 4 члена пед.отряда
18.3.	предоставление членам педагогического отряда ФГБОУ ВО «БГПУ» жилых помещений и иных мер социальной поддержки (компенсация аренды жилья)		Предоставлялось жилье в селе Раздольном (2 студента)

По состоянию на 01.07.2022 уменьшилось количество молодых педагогов: студенты завершили прохождение практики, 1 педагог в декретном отпуске, 4 педагога уволились в связи с переездом.

На конец 2021/22 учебного года только у 4 учреждений: Гильчинский филиал МБОУ «Раздольненская СОШ им. Г.П. Котенко», МБОУ Тамбовская СОШ, МБОУ Косицынская СОШ и МОУ Куропатинская СОШ, оформлены документы системного сопровождения молодых педагогов. Остальные образовательные организации сопровождение осуществляют, но не своевременно фиксируют и оформляют информацию, сведения по проделываемой работе.

Из результатов реализации мероприятий, направленных на поддержку и сопровождение педагогических работников в возрасте до 35 лет, можно сделать рекомендации администрациям образовательных организаций на новый учебный год:

- уделить особое внимание на выявление и развитие лидерского актива из молодых педагогов;

- поднимать престиж профессии за счет освещения и распространения успешных практик педагогов-наставников (стажистов).

Методическому кабинету отдела образования необходимо включить в план работы мероприятия муниципального уровня для учителей в составе «Школа молодого педагога».

13.07.2022 зам. начальника
отдела образования

Е.А. Корская