

Аналитическая справка о проведении мониторинга выявления потребности образовательных организаций в педагогических кадрах

На основании письма Минобрнауки Амурской области № 09-4959 от 14.06.2023 Управлением образования администрации Тамбовского муниципального округа были собраны сведения о потребности ОО в педагогических кадрах на 2023/24 учебный год.

Цель мониторингового исследования:

- изучение запросов образовательных учреждений по потребности в педагогических кадрах.

В ходе мониторинга было выяснено, что в образовательных организациях МО открыто всего 26 вакансий: 1 учитель английского языка, 6 учителей начальных классов, 5 учителей математики, 1 учитель информатики, 1 учитель математики-физики, 2 учителя физики-информатики, 5 учителей русского языка и литературы, 1 учитель биологии, 1 учитель химии, 1 учитель биологии-химии, 1 учитель физической культуры, 1 преподаватель-организатор ОБЖ.

Также Управлением образования была направлена заявка для трудоустройства в образовательные организации Тамбовского МО, в которой были определены вакантные должности, размер учебной нагрузки, размер заработной платы и социальные гарантии (дополнительные выплаты и льготы).

Информация об актуальной потребности образовательных организаций в педагогических кадрах на 2023/24 учебный год была направлена Управлением образования в адрес Минобрнауки Амурской области 23.06.2023 (исх. № 633).

На основании вышеизложенного рекомендовать

Специалисту Управления образования:

- создать банк данных выпускников района, которые обучаются на педагогических специальностях в ВУЗах и профессиональных организациях, и активно привлекать студентов на педагогическую практику;
- составить прогноз перспективной потребности системы общего образования в педагогических кадрах,
- осуществлять мониторинг прогнозной потребности в кадрах на муниципальном уровне и уровне образовательных организаций для получения достоверной информации о кадровом составе и определения путей решения возникающих проблем;

Руководителям образовательных учреждений:

- Осуществлять адресную подготовку старшеклассников к поступлению на педагогические специальности, которая должна начинаться в период

обучения в школе (педагогические классы и др.);

- Организовывать встречи со студентами педагогических ВУЗов, на базе учреждений, у которых имеются вакансии;

- Организовать проведение студенческих практик на базе общеобразовательных учреждений МО, исходя из поданных на начало учебного года заявок,

- Определить проблемы, с которыми сталкиваются молодые специалисты на работе, создать условия для развития и реализации их потенциальных возможностей с целью закрепления на местах;

- Организовать целенаправленную работу с выпускниками школ МО, обучающимися в педагогических ВУЗах/ССУЗах по заключению соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника;

- Стимулировать педагогов на получение высшего образования и прохождение аттестации на квалификационные категории, что подразумевает проведение целенаправленной работы по стимулированию к получению образования и прохождению аттестации, оказание консультативной и практической помощи в подготовке педагогов к аттестации.

Справку составил главный специалист Управления образования администрации Тамбовского муниципального округа Шишова Елена Владимировна

26.06.2023