

УТВЕРЖДЕНО

приказом Управления образования  
администрации Тамбовского  
муниципального округа  
от 10.01.2023 г. №24/5

## Положение

об антикоррупционной политике Управления образования администрации  
Тамбовского муниципального округа

### 1. Общие положения

1.1 Настоящее положение об антикоррупционной политике Управления образования администрации Тамбовского муниципального округа (далее – антикоррупционная политика) является одним из базовых документов Управления образования администрации Тамбовского муниципального округа (далее – Управление образования), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Управления образования.

1.2 Антикоррупционная политика разработана на основе Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3 Настоящей антикоррупционной политикой устанавливаются:

1.3.1. Основные принципы противодействия коррупции.

1.3.2. Правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней.

1.3.3. Минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Управления образования.

В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» меры по предупреждению коррупции, принимаемые в Управлении образования, могут включать:

1) Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

- 2) Сотрудничество Управления образования с правоохранительными органами;
- 3) Разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) Принятие кодекса этики и служебного поведения работников Управления образования;
- 5) Предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика направлена на реализацию данных мер.

1.4 Для целей настоящей антикоррупционной политики используются следующие основные понятия:

1.4.1 Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

1.4.2 Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции),
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией),
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4.3 Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

1.4.4 Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц,

если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

1.4.5 Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

1.4.6 Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами Управления образования, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Управления образования, работником (представителем Управления образования) которой он является.

1.4.7 Личная заинтересованность работника (представителя Управления образования) – заинтересованность работника (представителя Управления образования), связанная с возможностью получения работником (представителем Управления образования) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## **2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики**

2.1 Основными целями антикоррупционной политики Управления образования являются:

2.1.1 Предупреждение коррупции в Управлении образования.

2.1.2 Обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения.

2.1.3 Формирование антикоррупционного сознания у работников Управления образования, руководителей образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования (далее – руководитель образовательного учреждения).

2.2 Основные задачи антикоррупционной политики Управления образования:

2.2.1 Формирование у работников Управления образования, руководителей образовательных учреждений понимания позиции Управления образования в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

2.2.2 Минимизация риска вовлечения работников Управления образования, руководителей образовательных учреждений в коррупционную деятельность.

2.2.3 Обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения.

2.2.4 Мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики.

2.2.5 Установление обязанности работников Управления образования, руководителей образовательных учреждений знать и соблюдать требования антикоррупционной политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

### **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Управления образования**

Система мер противодействия коррупции в Управлении образования основывается на следующих ключевых принципах:

3.1 Приоритет профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию.

3.2 Обеспечение чёткой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней.

3.3 Приоритет защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц.

3.4 Информированность работников Управления образования, руководителей образовательных учреждений о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.5 Соответствие антикоррупционной политики Управления образования действующему законодательству.

3.6 Личный пример начальства Управления образования.

3.7 Соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции.

3.8 Эффективность антикоррупционных процедур.

3.9 Ответственность и неотвратимость наказания.

### **4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под её действие**

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники Управления образования, руководители образовательных учреждений находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми Управление образования вступает в договорные отношения.

В Управлении образования ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики

деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является главным специалистом по кадрам Управления образования.

Задачи, функции и полномочия главного специалиста по кадрам Управления образования в сфере противодействия коррупции определены его должностной инструкцией.

Эти обязанности включают:

проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Управления образования, руководителями образовательных учреждений;

прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников Управления образования, руководителей образовательных учреждений к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Управления образования, руководителями образовательных учреждений контрагентами Управления образования или иными лицами;

организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников Управления образования, руководителей образовательных учреждений;

оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Управления образования по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

## **5. Общие обязанности работников Управления образования, руководителей образовательных учреждений в связи с предупреждением и противодействием коррупции**

5.1 Общие обязанности работников Управления образования, руководителей образовательных учреждений в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

5.1.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Управления образования.

5.1.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Управления образования.

5.1.3. Незамедлительно информировать начальника Управления образования администрации Тамбовского муниципального округа, главного специалиста по кадрам Управления образования администрации Тамбовского муниципального округа о случаях склонения работника Управления образования, руководителя образовательного учреждения к совершению коррупционных правонарушений.

5.1.4. Незамедлительно информировать начальника Управления образования администрации Тамбовского муниципального округа, главного специалиста по кадрам Управления образования администрации Тамбовского муниципального округа о ставшей известной работнику Управления образования, руководителю образовательного учреждения информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Управления образования или иными лицами.

5.1.5. Сообщить начальнику Управления образования администрации Тамбовского муниципального округа, главному специалисту по кадрам Управления образования администрации Тамбовского муниципального округа о возможности возникновения либо возникшем у работника Управления образования, руководителя образовательного учреждения конфликте интересов.

## **6. Специальные обязанности работников Управления образования, руководителей образовательных учреждений в связи с предупреждением и противодействием коррупции**

6.1 Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в Управлении образования:

6.1.1 Лиц обладающих организационно-распорядительными полномочиями в Управлении образования.

6.1.2 Лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики.

6.1.3 Лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит.

6.2 При условии закрепления специальных обязанностей работника Управления образования, руководителя образовательного учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре (в должностной инструкции) работодатель вправе применить к работнику Управления образования, руководителю образовательного учреждения меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

6.3 В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников Управления образования, руководителей образовательных учреждений обязанностей необходимо четко регламентировать процедуры их

соблюдения. Так, в частности, порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника Управления образования, руководителя образовательного учреждения к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику Управления образования, руководителю образовательного учреждения информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном нормативном акте Управления образования.

## **7. Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)**

7.1 Нижеприведенный перечень мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в Управлении образования.

Направление	Мероприятие
<p>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений</p>	<p>Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников Управления образования, руководителей образовательных учреждений Управления образования.</p> <p>Разработка и принятие Памятки по противодействию коррупции.</p>
<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение процедуры информирования работниками Управления образования, руководителями образовательных учреждений работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации.</p> <p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику Управления образования, руководителю</p>

<p>Обучение и информирование работников</p> <p>и</p> <p>Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации</p>	<p>образовательного учреждения информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации.</p> <p>Введение процедуры информирования работниками Управления образования, руководителями образовательных учреждений работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.</p> <p>Введение процедур защиты работников Управления образования, руководителей образовательных учреждений сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.</p> <p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее, и подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.</p> <p>Ознакомление работников Управления образования, руководителей образовательных учреждений с локальными нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Управлении образования.</p> <p>Проведение для работников Управления образования, руководителей образовательных учреждений мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.</p> <p>Организация индивидуального консультирования работников Управления образования, руководителей образовательных учреждений по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.</p>
---	--

<p>Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов</p>	<p>Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.</p> <p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.</p> <p>Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.</p> <p>Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.</p>
---	---

## **8. Внедрение антикоррупционных механизмов**

8.1 Проведение совещаний с работниками Управления образования, руководителями образовательных учреждений по вопросам антикоррупционной политики в образовании.

8.2 Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного, педагогического состава Управления образования по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств при исполнении своих служебных обязанностей.

8.3 Проведение проверки целевого использования средств.

8.4 Участие в комплексных проверках по порядку привлечения внебюджетных средств, их целевого использования.

8.5 Контроль за ведением документов строгой отчетности.

8.6 Анализ состояния работы и мер по предупреждению коррупционных правонарушений в Управлении образования.

8.7 Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в Управлении образования. Принятие по результатам проверок организационных мер, на предупреждение подобных фактов.

## **9. Антикоррупционное образование и пропаганда.**

### **Профилактика коррупции**

9.1 Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в Управлении образования в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

9.2 Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой является просветительская работа по вопросам противостояния коррупции в любых её проявлениях, воспитания у работников Управления образования, руководителей образовательных учреждений гражданской ответственности, укрепления доверия к власти.

9.3 Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации во взаимодействии с государственными правоохранительными органами, общественными объединениями.

9.4 Профилактика коррупции в Управлении образования осуществляется путем применения следующих основных мер:

9.4.1 Формирование в Управлении образования нетерпимости к коррупционному поведению.

Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников.

Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников Управления образования, руководителей образовательных учреждений позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

9.4.2 Антикоррупционная экспертиза локальных правовых актов и (или) их проектов, издаваемых в Управлении образования, проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий.

Решение о проведении антикоррупционной экспертизы локальных правовых актов и (или) проектов принимается начальником Управления образования при наличии достаточных оснований предполагать о присутствии в правовых актах и (или) их проектах коррупционных факторов.

Граждане (обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся), работники Управления образования, руководители образовательных учреждений Управления образования вправе обратиться к главному специалисту по кадрам Управления образования с сообщением о проведении антикоррупционной экспертизы конкретных локальных правовых актов.

## **10. Ответственность работников Управления образования, руководителей образовательных учреждений**

10.1 Каждый работник Управления образования, руководитель образовательного учреждения при заключении трудового договора должен быть лично ознакомлен под роспись с антикоррупционной политикой и локальными нормативными актами, касающимися противодействия

коррупции, изданными в Управлении образования, и соблюдать принципы и требования данных документов.

10.2 Работник Управления образования, руководитель образовательного учреждения независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики.

## **11. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Управления образования**

11.1 В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

11.2 Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

11.2.1 Обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов Управления образования.

11.2.2 Изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Управлении образования и эффективности принимаемых антикоррупционных мер.

11.2.3 Изучение и анализ принимаемых в Управлении образования мер по противодействию коррупции.

11.2.4 Анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

11.3 Главный специалист по кадрам Управления образования ежегодно представляет начальнику Управления образования соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

11.4 Пересмотр принятой антикоррупционной политики может производиться также и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений работников Управления образования, руководителей образовательных учреждений Управления образования либо учредителя Управления образования.